वेस्टर्न कोलफील्ड्स लिमिटेड के अध्यक्ष-सह-प्रबंध निदेशक

श्री राजीव रंजन मिश्र

का नव वर्ष शुभकामना संदेश

नव वर्ष के प्रथम प्रभात का स्वागत करते हुए, मैं यह कामना करता हूँ कि, वर्ष 2015 आप सभी के जीवन में सुख, समृद्धि, खुशहाली और शांति लाए। परमपिता परमेश्वर वेस्टर्न कोलफील्ड्स लिमिटेड परिवार की सम्पूर्ण इच्छाएं पूर्ण करें और आप सदैव उत्साहित रहें -"उत्साह हमारी जिन्दगी में नये जोश को संचारित करता है और इसी उत्साह के संग बढ़ाए कदम जहां कहीं भी, जिधर भी और जहां तक बढ़ते है एक नई राह अपने आप बनती जाती है।"

मध्य भारत की मुख्य कोयला उत्पादक कंपनी होने के कारण हमें अपने ताप विद्युत निर्माता ग्राहकों की कोयले की आपूर्ति निर्बाध बनाए रखने की ज़िम्मेदारी निभानी है। आने वाले दिनों में उनके विद्युत निर्माण लक्ष्यों में वृद्धि होने के साथ ही हमें कोयला प्रेषण भी बढ़ाना है। माननीय केंद्रीय राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार), विद्युत, कोयला, नवीन एवं अक्षय ऊर्जा श्री पीयूष गोयल नें सभी कोयला उत्पादक उपक्रमों को कोयला उत्पादन में उत्तरोत्तर बढ़ोत्तरी करने का निर्देश दिया है। वर्तमान वित्तीय वर्ष के शेष महीनों में हम सभी को एक-जुट होकर कोयला उत्पादन व प्रेषण में ज्यादा से ज्यादा उपलब्धि हासिल करनी है।

मित्रों, जैसा आप जानते हैं कि, देश में ऊर्जा की बढ़ती आवश्यकता की पूर्ति हेतु, कोयला मंत्रालय ने कोल इंडिया लिमिटेड से सन् 2019 में 1 बिलियन टन कोयला उत्पादन की ज़िम्मेदारी दी है। निश्चित ही, इस महती लक्ष्य की पूर्ति में वेकोलि परिवार अपनी ज़िम्मेदारी निभाने के लिए कटिबद्ध है। वेकोलि ने वर्ष 2019-20 तक 60 मिलियन टन कोयले का उत्पादन करने का संकल्प लिया है। इस लक्ष्य की पूर्ति हेतु कार्य योजना बनाई गयी और परिणाम स्वरूप सितम्बर माह में दो परियोजनाओं (उमरेड क्षेत्र में मकरधोकरा-1 तथा वणी क्षेत्र में पैनगंगा) के भू-अधिग्रहण के एवज में धनादेश का वितरण कार्य प्रारम्भ किया गया। वर्ष 2015 में हम वेकोलि की दस नई परियोजनाओं को शुरू करने के लिए संकल्पित हैं।

साथियों, आप सहमत होंगे कि, बड़े से बड़ा लक्ष्य आसान हो जाता है, जब सबका साथ, सबका हाथ मिले। पिछले दिनों हमने कंपनी के विभिन्न हितधारकों-उपभोक्ताओं, ट्रांसपोर्टर्स, कॉन्ट्रैक्टर्स, युवा अधिकारियों एवं संचालन समिति सदस्यों के साथ विभिन्न बैठकों का आयोजन किया। वेकोलि परिवार द्वारा लिए गए त्वरित निर्णयों से समस्याओं के समाधान में तेजी आई है। मसलन, नई

परियोजनाओं से प्रभावित लोगों और उनके आश्रितों को भविष्य में जहां तक संभव हो उनके घर के आस-पास ही रोजगार के अवसर प्रदान करने का निर्णय लेकर नवनियुक्त कर्मचारियों को दीर्घकालीन समस्याओं से निजात दी गयी। कम्पनी के कर्मचारियों के हितों को ध्यान में रखते हुए क्षेत्रीय स्तर पर चार उप-समितियों (Sub-committee on Implementation, Sub-Committee on Human Capital Management, Sub-Committee on Implementation of High Power Committee recommendations and Sub-committee on Welfare of Employees) का गठन कर निरीक्षण हेतु विभिन्न क्षेत्रों में रवाना किया गया। उपभोगताओं के साथ विशेष बैठक कर उनके मुद्दों पर चर्चा की गयी तथा गुणवत्ता, बिलिंग, क्रशिंग आदि समस्याओं का शीघ्रता से हल किये जाने और पारदर्शिता का आश्वासन उपभोक्ताओं को दिया गया है। कंपनी का विकास तेजी से करने के लिए उपभोक्ताओं के बहुमूल्य सुझाव भी आमंत्रित किए गए हैं। कंपनी के विभिन्न क्षेत्रों में कार्यरत ट्रांसपोर्टर्स एवं कॉन्ट्रैक्टर्स के साथ बैठकें आयोजित कर हमने उनकी समस्याओं को जान कर हल देने की पहल की और हर महीने उनसे बात-चीत जारी रखने के लिए हर माह बैठक करने का निर्णय लिया।

सभी क्षेत्रों के नियमित आकलन के अलावा हमने इकाई वार आकलन करने की पहल भी की। इसके अलावा युवा अधिकारियों से भी हमनें विभिन्न मुद्दों पर सकारात्मक और विकासोन्मुख चर्चा की तथा उनके विभिन्न सुझाव हमें प्राप्त हुए जिनमें से कुछ को प्रबंधन ने क्रियान्वित करने का निर्णय भी लिया है। हमने टीम भावना और युवा पीढ़ी की प्रबंधन में भागीदारी सुनिश्चित कर कंपनी को एक नया आयाम देने का कदम आगे बढ़ाया है।

यकीन जानिये कि, टीम भावना, परस्पर संवाद और रणनीतिक प्रबंध कौशल से परिपूर्ण होकर टीम WCL सफलता के नए आयाम छूने में कामयाब होगी। इस कामयाबी को प्राप्त करने के लिए वेकोलि परिवार के सभी लोगों से मैं भरपूर सहयोग पाने की अपेक्षा करता हूँ। आप अपने सुझाव मुझ तक निःसंकोच प्रेषित कर सकते हैं। हमें सीमाओं को तोड़ना है और ऊंचाइयों को छूना है।

“बीती ताहि बिसार दे" का अनुकरण करते हुए हम सभी संकल्प लें कि, हम वेकोलि को न केवल कोयला उत्पादन में अग्रणी कंपनी बनाएंगे, अपितु, सतत विकास, अनुसंधान एवं विकास, नवीन तकनीक, मानव संसाधन विकास एवं निगमित सामाजिक दायित्व के क्षेत्र में भी चहुंमुखी विकास को उन्मुख होंगे। साथ ही खदान सुरक्षा के क्षेत्र में भी हम तत्पर होंगे। खदान-दुर्घटनाओं पर रोक लगाना अनिवार्य है। स्वयं के परिवार के संपोषण एवं संपन्नता के लिए हम सभी को सुरक्षा नियमों का कड़ाई से पालन करना चाहिए।

साथियों, सभी कामगार बंधुओं, पर्यवेक्षकों, अधिकारियों, श्रमिक संघों के नेतागण, कम्पनी के निदेशकों और अन्य अंशधारकों को, जो वेकोलि को सफलता के शिखर पर ले जाने के लिए प्रतिबद्ध है, मैं इस अवसर पर धन्यवाद देता हूँ।

आप सभी को एक बार फिर नव वर्ष 2015 की हार्दिक शुभकामनाएं।

(राजीव रंजन मिश्र)

अध्यक्ष-सह-प्रबंध निदेशक

नागपुर

01/01/2015